

PROPUESTAS DEL CONGRESO DE LA A.B.A. 2007

Las siguientes propuestas tienen la particularidad de haber surgido desde los participantes, el pueblo de Dios, en los talleres que se llevaron cabo en el último Congreso de la ABA, y no desde el criterio de quienes administran. Esto es único y muy saludable. Nosotros mismo nos marcamos el camino que queremos transitar.

1. TALLER SOBRE LA FORMACIÓN BÍBLICA-DOCTRINAL

Observaciones

No se observa en nuestras iglesias, en general, interés por aprender. Incluso, en "conocer" (sentido bíblico del término) a Dios. Hay una fuerte tendencia a manipular y mantener un status quo con la intención de mantener el control sobre el pensamiento. Además, se percibe un interés decreciente en la Palabra comparándolo con décadas anteriores. No se observa interés en desarrollar un estudio sistemático de la Biblia. También afecta mucho el costo de los materiales. Son muy fuertes los efectos de la posmodernidad

Propuestas para que las trabaje ABA

- # Jerarquizar el rol del maestro respecto de las otras funciones en la congregación tal como aparece en el NT, a la vez que se debe procurar maestros comprometidos.
- # Procurar una formación sólida e integral del maestro en lo espiritual, bíblico, pedagógico y amor en la enseñanza, entendiendo su ministerio como un llamado.
- # Que se preparen maestros también para una pastoral compartida.
- # Se destaque la necesidad de la formación de líderes como de máxima importancia para la vida de la iglesia para que pueda cumplir sabiamente con su ministerio.
- # Se desarrollen materiales pedagógicos económicos, y generar material básico para distintas edades con la posibilidad de ser distribuido por Internet.
- # Que las iglesias tengan la opción de brindar una enseñanza sistemática.
- # Que la enseñanza se contextualice con nuestra época, respecto de lo religioso, social y económico.
- # Establecer niveles básicos de conocimiento para cada chico o adulto que concurre a la Escuela Bíblica, células, reuniones caseras, etc.
- # Incluir temas clave a nivel sociedad: sexualidad, aborto, homosexualidad, etc.
- # Se siga el modelo de Jesús para la enseñanza, por lo que se pide que se lleve a cabo un estudio de las modalidades y características de su modelo.
- # Comprender las características de la iglesia para evaluar cuáles son sus puntos fuertes y débiles, y cuáles son los objetivos fundamentales en el campo de la educación. Guiar a la iglesia para que analice su realidad y necesidades pedagógicas.
- # Crear un foro en Internet donde se aporte para la instrucción bíblica, editar materiales, realizar cursos y hacer circular información.
- # Esta es una etapa de consolidar la vida de las iglesias de la ABA y se desprende una exigencia muy fuerte en este sentido: preparar a cada hermano para la obra del ministerio y tener en cuenta a personas de todas las edades siendo muy importante la participación de los jóvenes.
- # Generar espacios para el intercambio.

2. TALLER SOBRE EL CUIDADO PASTORAL

Desde la ABA

-Considerar la difusión del marco de la concepción pastoral propuesta en el taller, que contempla:

La prevención

- con ejemplos de vida
- dedicar tiempo (preparar)
- divulgar
- hacer talleres
- capacitación
- conocer
- momentos accesibles
- aprovechar eventos

La curación

- idem
- acompañar
- toma de conciencia
- dar atención
- circunstancias que generen bendición
- buscar a la persona

La rehabilitación

- idem
- seguir
- acompañamiento

-Es necesario que la ABA estimule, desarrolle, colabore, forme y capacite a las Iglesias que la conforman en referencia a los siguientes aspectos del cuidado pastoral:

1. Ampliar y desarrollar el concepto elemental y poderoso de la asistencia de los miembros y demás personas en los diferentes mandatos...unos a otros... que la Palabra de Dios ordena (*amarse, animarse, aceptarse, ser de un mismo sentir, amonestarse, soportarse, someterse, llevar las cargas, consolarse, etc.*), generando espacios y estimulando esta red tan terapéutica y necesaria que es utilizada por el Espíritu Santo y es la manera que otros conocerán a Cristo y su mensaje.

2. Habilitar el desarrollo de ministerios de liderazgo (pastor, diáconos, maestros, evangelistas, etc.) sean conceptualizados en la idea de una asistencia pastoral, una tarea de servicio en referencia al otro, habilitando tareas de acompañamiento, visitación, docencia a diferentes problemáticas, etc. Líderes que se interesen por la salud de sus miembros y viceversa.

3. Considerar y formar hermanos consejeros, que con una clara identificación teológica en nuestra creencia y a los que se le reconoce el don de aconsejamiento, puedan acompañar el servicio de cuidado pastoral con una mayor dedicación y en equipo con el ministerio de liderazgo y poder así cubrir las múltiples demandas de las personas hoy día tanto de los creyentes mismos como de los que se acercan a la iglesia. Estos hermanos podrán también ser profesionales en diferentes ciencias del saber (medicina, psicología, asistentes sociales, abogados, docentes, etc.) que enriquezcan y bendigan a través de su tarea la necesidad de cuidado pastoral unos a otros.

Estos tres niveles de cuidado pastoral deberán considerar los tres niveles de salud integral presentados que son la **prevención, curación y rehabilitación**, a través de diferentes actividades que involucran desde el culto general de la iglesias hasta tareas de grupos afines, o de interés, grupos llamados comúnmente de autoayuda, asistencia según las necesidades de las personas, tratamiento de temas de

actualidad y que la iglesia y la comunidad necesitan, espacios de contención y expresión emocional y espiritual que involucra tareas de "hermano mayor", discipulados, etc.

En todas las opciones se ve claramente la necesidad de generar espacios en las iglesias donde pueda expresarse más el amor como el de Dios, que nos enseña a través de la entrega, la confesión, el perdón, la comunión, la presencia física unos con otros, el servicio, la alabanza, la aceptación y el compartir Su Palabra, herramientas y principios terapéuticos para todas las personas.

-La ABA provea la posibilidad de ayuda para trabajar y comprender estos temas y la formación de los pastores y líderes.

-Estimular a que profesionales con madurez espiritual, pongan sus conocimientos y experiencia al servicio de la obra. Hermanos que estén de acuerdo con los principios que sostiene la ABA y en coincidencia con los pastores y líderes. Se puntualizó la necesidad de ver en estos hermanos no solo su capacidad profesional sino el don de Dios en ellos para realizar esta tarea.

Desde la iglesia

-Como iglesias diagnosticar las áreas en las cuales podemos hacer un trabajo de prevención, curación y rehabilitación teniendo en cuenta las necesidades de la iglesia y de la comunidad en la que desarrolla su ministerio. De allí fijar objetivos que nos permitan hacer un trabajo sistemático, no tan solo intuitivo.

-Generar un espacio en las iglesias de amor más genuino, transparente que nos lleve a la confesión y a la alabanza y que nos permita abrirnos más a Dios y a los hermanos.

-Hoy las iglesias pueden implementar como respuesta a la necesidad de amarnos unos a otros: grupos de discipulado, hermanos mayores, grupos pequeños.

-En la tarea de la pastoral es importante que quienes la desarrollen estén capacitados técnica y espiritualmente, ninguna de las dos opciones solas es satisfactoria.

-Elaborar sistemáticas de contención para las personas que llegan a la iglesia (grupos de interés, discipulado, afinidad, oración, etc.).

3. TALLER SOBRE LA MISIÓN INTEGRAL

-La iglesia como comunidad debe promover el amor a Dios y al prójimo, y a su vez, sea consciente de las necesidades humanas integralmente y dispuesta a tomar decisiones para atenderlas conforme a la voluntad de Dios expresada en la Palabra de Dios.

-Profundizar en nuestras comunidades el concepto del amor al prójimo tomando conciencia de las necesidades humanas en un sentido amplio.

-La iglesia como comunidad debe procurar contención, por sobre nuestras imperfecciones y limitaciones.

-En el servicio Dios se acerca a las personas, y si no servimos al prójimo Dios no aprueba el accionar de la comunidad.

-Ante una iglesia no comprometida con la realidad social, surge la propuesta de cuestionarnos las acciones, actitudes y los procedimientos, y generar instancias de capacitación en dicho tema, es decir en el servicio y el discipulado.

-Necesitamos familiarizar a nuestras congregaciones con el concepto de Misión Integral, el que no se contrapone con la Misión Transcultural, es más, esta última debe ser Integral, pues confronta a la iglesia con la comunidad donde se desarrolla su ministerio.

4. TALLER SOBRE LA RELACIÓN VINCULAR EN EL LIDERAZGO

Observaciones

-Se compartieron algunos conceptos del libro "Más allá de la utopía" de H. Segura, destacándose las luchas ingenuas por espacios de poder y la búsqueda de figurar para estar por encima de los demás; contrario a la actitud y principios de Jesús.

-Para superarlo se debe fundamentar una búsqueda de una espiritualidad y el servicio.

-Los participantes señalaron que no se pueden negar las relaciones conflictivas que han llevado a una degradación de los principios y prácticas que deben guiarnos.

-Se señala que se ha simplificado el gobierno congregacional, y no se ha desarrollado la capacidad de buscar comunitariamente la voluntad de Dios para la toma de decisiones y las acciones

-Es imprescindible recuperar el profundo sentido que tiene el gobierno congregacional para la salud de la iglesia

Propuestas para que las trabaje la ABA

Fomentar en las iglesias, y en la misma ABA, el desarrollo de encuentros de diálogo no resolutivos que permitan expresarse sin la "presión" de tener que tomar decisiones para que se puedan madurar los temas

Que se trabaje la formación de una **Fraternidad** entre pastores y líderes de nuestras congregaciones, para incrementar y facilitar la relación en y entre las iglesias, entre pastores y líderes de las iglesias, y trabajar juntos para que cada uno cumpla su función.

-Que dicha **Fraternidad** incluya a todos los líderes de nuestras congregaciones, evitando estructuras innecesarias, y trabaje aspectos que hacen al crecimiento espiritual y doctrinal.

-Que pueda concientizarse el asesoramiento mutuo, el diálogo y la ayuda en situaciones de conflicto, brindado por hermanos de experiencia.

-Cuidar los ámbitos donde debe prevalecer la confianza (relaciones).

-Se analice con cuidado el ingreso de miembros provenientes de otras congregaciones, para evitar conflictos.